

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		物业管理费		项目年份	2025	
项目主管部门(单位)		苏州市教师发展学院（苏州市教师书院）				
市级预算执行情况（万元）	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数	财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数	
	70		70	0		
市级财政资金使用情况（万元）	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数	财政收回数	
	70	70	0			
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		70		70		
安保经费		70		70		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（72分）	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
	过程目标	资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5
		预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金使用合规性	合规	2	100%	2

		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	服务区域覆盖率	=100%	8.34	100%	8.34
		监控系统完好率	=90%	8.33	100%	8.33
		完成服务及时性	及时	8.33	100%	8.33
	效益目标	安全防范能力持续提升	提升	15	100%	15
	满意度目标	在职人员满意度	=90%	15	100%	15
合计						72

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	10 人*7 万/年=70 万。根据 2 扇校门的定额编制预算，其中保安队长 1 人，保安副队长 1 人，保安领班 2 人，保安队员 6 人，共计 10 人。
项目总目标	高质量落实安全防范工作规范，持续高效维护学院安全。
年度绩效目标	区域内服务全覆盖，监控管理规范，服务完成及时，服务对象满意度达 90%以上。
项目实施情况	人员配备率 100%，每日晨练，不定期开展安保人员应急情况处置及专业技能培训。按标准配备防护器械，定期落实器械维护，确保使用效能。实行封闭式管理，严格落实学院出入人员、车辆登记和巡查机制，强化重点时段和关键部位巡检力度，严防无关人员和易燃易爆、管制器具等

	危险物品进入学院。
项目管理成效	有效维护好校园内的安全秩序；日常办公、工作秩序井然，周边环境安全可控；内部员工行为规范和业务能力提升；各级各类活动开展顺利；突发情况能及时解决；确保院内无因管理责任引发的重大火灾，无车辆、物品等失窃事件；治安案件发生率为0。
项目管理存在的问题及原因	项目管理存在的问题：1.在岗个别人员形象不佳 2.专业用语不够规范 分析原因：1.个别人员思想松懈，自我要求放松 2.对所属人员的专业培训在岗位实践中存在脱节现象
进一步加强项目管理的建议	1.提升专业素质能力。加强专业知识学习，依规进行管理，强化岗位实操训练，提高专业技能和服务水平。2.落实安全工作分析。做好每日复盘反思，分析研判安全形势，统一思想认识，改进方式方法，做到安全工作真正执行到位。3.强化人员技能培训。以安防、技防、消防等技能为主，强化实战化演练，不断锤炼、提高保安队伍整体安防能力。