

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2025年度

单位名称		苏州市教师发展学院（苏州市教师书院）			
单位 主要职能		1. 负责全市中小学教师继续教育和反展需求调研，参与中小学教师继续教育和发展规划工作。 2. 开展中小学教师队伍建设课题研究，为教育行政决策提供辅助服务。 3. 组建中小学教师继续教育发展的专家资源库。 4. 拓展教师发展平台，开发教师发展项目，组织实施中小学教师继续教育和发展计划。 5. 总结和推广名师先进教育教学经验和优秀教育教学成果。 6. 协助承担教师继续教育学分认定和继续教育验证的具体工作。 7. 承担直属学校教师交流轮岗工作的组织、实施与调研工作。 8. 参与直属中小学教师招聘与管理。			
机构设置及 人员配置		机构设置为正科级，根据单位职责分工，本单位内设机构包括：办公室、培训中心、总务处、绩效财务处。编制数12人，在职在编9人			
部门整体 资金 （万元）	收入			全年预算数	
		资金总额		1431.96	
		财政拨款	小计		1431.96
			一般公共预算资金		1431.96
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
			国有资本金		0
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		166.5	386.41
		项目支出		244.2	1045.55
		内涵项目-师资培训费		40	537.2
		日常运行经费		123.2	321.35
		内涵项目-线上教育中心劳务费		29.5	85
		设备购置		18	18
		房屋维修维护费		0	14
		物业管理费		33.5	70
中长期目标		坚持改革创新，以科学规划引领发展，以持续投入保障发展，以项目建设推动发展，提炼教师教育的苏州经验，探索教师教育的苏州范式，建设一支高质量专业化创新型教师队伍。			
年度目标		打造“四有”好教师团队”“教师发展示范基地校”，完善2个名师团队、建设2个领航团队、创设新教育实验项目、管理干部培训，提升教师专业化水平。组织实施线上教育和教师交流工作。			
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定		中长期规划制定健全性	健全	健全
			工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定		绩效目标合理性	合理	合理
			绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学
			预算编制规范性	规范	规范

过程	预算执行		预算调整率	=0%	=0%
			支付进度符合率	=100%	=100%
			预算执行率	=29%	=100%
			预算偏差率	≤10%	≤10%
			结转结余率	=0%	=0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			政府采购执行率	=100%	=100%
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
			资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%
			基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
			非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		组织建设及时完成率	=100%	=100%
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	拓展教师发展平台， 开发教师发展项目， 组织实施中小学教师 继续教育和发展计划	开展师资培训	完成培训项目数	=3个	=46个
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益				
	社会效益		获评正高级教师数	=0人	=65人
			市级以上发表（获奖）论文数	=0份	=50份
	生态效益				
	可持续影响		完善《师德师风专项培训方案》	0	完成
满意度 指标	服务对象满意度		培训学员满意度	=0%	=85%